

ZARZĄDZENIE Nr I/64/2011
Wójta Gminy
Nowe Miasto Lubawskie
z/s w Mszanowie
z dnia 19.07.2011

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000r. Nr 26, poz. 306 ze zm.), art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 29, ust. 7 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2001r. Nr 13, poz. 123 ze zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się:

- 1) Regulamin przyznawania nagród rocznych nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla kierowników samorządowych instytucji kultury w Gminie Nowe Miasto Lubawskie, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr 14/2006 Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie z dnia 18 grudnia 2006 w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Regulamin przyznawania nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury w Gminie Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie

- § 1. Nagroda roczna może być przyznawana za rok obrotowy, po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za:
- 1) poprawę wyników finansowych;
 - 2) prawidłową realizację zadań z uwzględnieniem warunków stworzonych dla właściwego funkcjonowania instytucji kultury;
 - 3) wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i inicjatywami.
- § 2. Nagrodę przyznaje Wójt Gminy Nowe Miasto Lubawskie, na wniosek Sekretarza Gminy Nowe Miasto Lubawskie, złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
- § 3. 1. Nagroda roczna może być przyznana kierownikom samorządowych instytucji kultury, którzy pełnili funkcję (zajmowali stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszyli swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie im kary dyscyplinarnej, rozwiązanie umowy o pracę z ich winy lub rozwiązanie umowy o zarządzanie albo odwołanie ich z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. W przypadku zmian formy organizacyjno-prawnej podmiotu, związanej z łączeniem lub podziałem, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile kierownik zajmował swoje stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej podmiotu.
- § 4. Nagrodę wypłaca się z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia w instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
- § 5. Wysokość nagrody rocznej kierowników samorządowych instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
.....
(firma (nazwa) i siedziba podmiotu wnioskującego) (adresat wniosku)

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego

2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków

.....
.....

3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie

4. Data powierzenia zajmowanego stanowiska

5. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego

6. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości

.....
.....

7. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....
.....

8. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu

.....
.....

9. Załączniki do wniosku (sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy, dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu)

.....

.....
(podpisy wnioskodawców)