

Uchwała Nr III/16/06
Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie
z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz określenia trybu i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto Lubawskie

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz art.30 ust.1, 6 i 6a, art.49 ust. 1 pkt 1, ust.2, art. 54 ust.3 i 7 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zm.), w uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi,
Rada Gminy

uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto Lubawskie:

- 1) Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół w gminie Nowe Miasto Lubawskie stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) Regulamin w sprawie przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Nowe Miasto Lubawskie stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały,
- 3) Regulamin w sprawie określenia trybu oraz kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowi załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIX/141/05 Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie z dnia 29 listopada 2005r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz określenia trybu i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto Lubawskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Mirosław Wodara

załącznik nr 1 do uchwały nr III/16/06
Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w
Mszanowie z dnia 28.12.2006r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ Z TERENU GMINY NOWE MIASTO LUBAWSKIE

Rozdział Postanowienia ogólne

§ 1. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz.U z 1996r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należą przez to rozumie przedszkole, szkoły podstawowe, gimnazjum lub zespoły szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze- należą przez to rozumie dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należą przez to rozumie okres pracy szkół od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należą przez to rozumie oddziały lub grup,
- 5) uczniu - należą przez to rozumie także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należą przez to rozumie tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 7) wynagrodzenie - należą przez to rozumie zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 8) rozporządzeniu - należą przez to rozumie rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zm.),
- 9) Karcie Nauczyciela - należą przez to rozumie ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97poz. 674 ze zm.)

Rozdział Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze nauczycieli

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługi lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) motywacyjnego,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doradczych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy - Karta Nauczyciela,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 4. Tabelaszerewowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określone rozporządzeniem.

§ 5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 3) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rent,
 - 6) odrębnego 10 % dodatku świadczeniowego,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 6. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatków funkcyjnych,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doradczych zastępstw,
 - 4) dodatków za warunki pracy,
 - 5) dodatku za wysługi lat,
- określone niniejszym regulaminem.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli Nr 1.

Tabela Nr 1

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły	200	900
2.	Wicedyrektor szkoły	150	500
3.	Inne stanowiska kierownicze	50	300

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w pełnych zlotych na czas określony nie krótszy niż 3 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy na wniosek dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego należy uwzględnić:
 - 1) ilość dzieci i młodzieży w szkole,
 - 2) ilość oddziałów w szkole,
 - 3) liczbę zatrudnionych pracowników,
 - 4) zmiany nauki,
 - 5) zakres prac administracyjno-technicznych,
 - 6) wyniki pracy szkoły,
 - 7) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 8) z jakimi innymi zadaniami z zajmowanego stanowiska.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych przysługują każdy z dodatków.
6. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono niżej wymienione funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) wychowawstwo klasy - 4 %,
 - 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego - do 10 %,
 - 3) sprawowanie funkcji nauczyciela - konsultanta - do 5 %,
 - 4) sprawowanie funkcji opiekuna studenta - 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, z zaokrągleniem do pełnych złotych.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 - 2) od pierwszego dnia następującego miesiąca, jeżeli powierzenia funkcji nastąpiło w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca.
8. Dyrektor szkoły oraz osoby pełniące stanowiska i funkcje kierownicze w szkole tracą prawo do dodatku funkcyjnego:
 - 1) wraz z upływem kadencji,
 - 2) w razie wcześniejszego odwołania,
 - 3) z upływem okresu powierzenia funkcji na czas określony,
 - 4) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 5) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 6) w okresie, za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 7) w czasie urlopu macierzyńskiego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opieką nad uczniami, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
12. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Rozdział IV Dodatek motywacyjny

- § 8.1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych zrybach na czas określony nie krótszy niż 3 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
 3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi: stałemu, kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.
 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0% do 15%.
 5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0% do 30%.
 6. Rodzki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły nie mogą być mniejsze niż 5% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze. O zwiększeniu stopy procentowej odpisu decyduje Wójt Gminy.
 7. Rodzki, o których mowa w ust. 6 są powiększone przez Wójta Gminy o rodzki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół
 8. Przyznanie dodatku motywacyjnego jest uzależnione od:
 - 1) osiągniętych wyników dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, w zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętnej rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) wdrażanych innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,
 - 3) pracy pozalekcyjnej,
 - 4) uczestnictwa w różnorodnych formach doskonalenia,
 - 5) jakości wywiądanej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności:
 - a) systematycznego i efektywnego przygotowania się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenia umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z poleceń szefowych,
 - g) przestrzegania dyscypliny pracy,
 - 6) posiadania, co najmniej dobrej oceny pracy;
 - 7) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udziału w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowania się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenia lekcji korekcyjnych, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po zaopiniowaniu decyzji przez działające w szkole związki zawodowe.
 10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy uwzględniając warunki określone w ust. 8, a także dodatkowe obszary pracy szkoły:
 - 1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) poprawne stosowanie prawa o wiatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 4) terminowe realizowanie zadań,
 - 5) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - 6) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
 - 7) dbanie o właściwy stan obiektów szkolnych.
 11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w czasie:
 - 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 3) urlopu bezpłatnego,
 - 4) w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

- 5) urlopu macierzy skiego,
- 6) przebywania w stanie nieczynnym.

12. Decyzj o przyznaniu dodatku motywacyjnego lub jego zmianie przekazuje si w formie pisemnej:

- 1) w przypadku nauczyciela i wicedyrektorów . dyrektor szkoły,
- 2) w przypadku dyrektora . Wójt gminy.

13. Dodatki motywacyjne wypłaca si miesi cznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dora nych zast pstw

§ 9. 1. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie si przydzielon nauczycielowi godzin zaj dydaktycznych, opiekę czych lub wychowawczych powy ej obowi zuj cego tygodniowego pensum.

2. W przypadku konieczno ci y czenia ró nych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala si pensum proporcjonalne w odniesieniu do y cznej liczby realizowanych przez nauczyciela zaj dydaktycznych, wychowawczych i opiekę czych. Wszystkie godziny realizowane powy ej tak ustalonego pensum stanowi godziny ponadwymiarowe. Sposób obliczania znajduje si w zał czniku nr 1. do niniejszego regulaminu.

3. y czenie przez nauczycieli w ramach etatu zaj o ró nym wymiarze pensum mo e mie miejsce w wyj tkowych sytuacjach, zwłaszcza w przypadku braku mo liwo ci:

- 1) zastosowania innych rozwi za przewidzianych przepisami ustawy . Karta Nauczyciela,
- 2) dalszego zatrudnienia nauczyciela w peñnym wymiarze zaj .

4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowi zkowy wymiar zaj zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie mo e mie przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyj tkiem dora nych zast pstw.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych wy y czenie konieczno ci realizacji programu nauczania dyrektor szkoły po uzyskaniu zgody organu prowadz cego mo e przyzna zast pstwo dora ne.

6. Przez godziny dora nego zast pstwa rozumie si zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikaj ce z konieczno ci zast pstwa nieobecnego nauczyciela.

7. Miesi czn liczb godzin obowi zkowego wymiaru zaj nauczyciela uzyskuje si mno c tygodniowy obowi zkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokr gleniem do peñnych godzin w ten sposób, e czas zaj do 0,5 godziny pomija si , a co najmniej 0,5 godziny liczy si za peñ godzin .

8. Wynagrodzenie za jedn godzin ponadwymiarow i godzin dora nych zast pstw ustala si dziel c stawk osobistego zaszeregowania z uwzgl dnieniem dodatków za warunki pracy, je eli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa si w takich warunkach, przez miesi czn liczb godzin obowi zkowego wymiaru zaj , ustalonego dla rodzaju zaj dydaktycznych, wychowawczych lub opiekę czych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dora nych zast pstw przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania: z wyj tkiem:

- opieki nad zdrowym dzieckiem,
- urlopu okoliczno ciowego okre lonego Kodeksem Pracy,
- urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu dokształcania,
- zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbdny do wykonywania dora nej czynno ci wynikaj cej z jego funkcji zwi zkowej,
- rekolekcji,
- udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

10. Nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zaj z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (zimowa i wiosenna przerwa wi teczna i inne), rozpoczynania lub ko czenia zaj w rodku tygodnia oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni usprawiedliwionej nieobecno ci w pracy.

11. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zaj cia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekę cze, a nie otrzymał za ten dzie innego dnia wolnego, przysługuje odr bne wynagrodzenie za ka d godzin pracy jak za godzin ponadwymiarow .

12. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadaj dni usprawiedliwionej nieobecno ci w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zaj cia rozpoczynaj si lub ko cz w rodku tygodnia . sposób obliczania okre la zał cznik nr 2 do niniejszego regulaminu. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie mo e by jednak wi ksza ni liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dora nych zast pstw wypłaca si z dołu.

Rozdział VI Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181).

2. Regulamin obejmuje przypadki pracy w warunkach trudnych, uciążliwych i szkodliwych, które występują w szkołach Gminy Nowe Miasto Lubawskie.

3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatki za trudne warunki pracy otrzymują nauczyciele:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu ciężkim . 10%,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego . 5%,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach sędziwych w szkole podstawowej i gimnazjum, w tym z wychowania fizycznego w przypadku realizacji odrębnego programu . do 15%.

6. W przypadku, gdy do klas lub grup w szkołach, niebędących specjalnymi białymi uczyszczali uczniowie posiadający orzeczenie do kształcenia specjalnego, wówczas wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 5% za każdego ucznia nie więcej niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takiej klasie lub grupie pod warunkiem prowadzenia zajęć według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej.

7. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

8. Za pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

9. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, określonych w odrębnych przepisach.

12. Podstawą ustalenia stopnia szkodliwości pracy jest odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw zdrowia wydane na podstawie art. 34 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela w sprawie wykazu prac wykonywanych w warunkach szkodliwych.

13. Wysokość dodatku za warunki szkodliwe dla zdrowia wynosi do 3% wynagrodzenia zasadniczego.

14. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły . organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

15. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którego dodatek jest zwolniony, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

16. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia całą obowiązuje jego wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązuje jego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

17. Dodatki za warunki pracy nie przysługują :

- 1) w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w czasie urlopu bezpłatnego,
- 4) w czasie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 5) w czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny,
- 6) w czasie urlopu macierzyńskiego.

18. O nabyciu prawa do dodatku za warunki pracy lub jego zmianie powiadamia na piśmie

- 1) w przypadku nauczyciela i wicedyrektora . dyrektor szkoły,

2) w przypadku dyrektora . Wójt gminy.

19. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w przypadku godzin etatowych z góry, a ponadwymiarowych z dołu.

20. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu z innymi dodatkami, przysługujące prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział VII

Dodatek za wysług lat

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysług lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, począwszy od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysług lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakreślone okresy zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostaje temu jednocześnie nie wliczone w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysług lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za staż pracy nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostaje temu w stosunku pracy jednocześnie nie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym wymiaru zajętego nauczyciela wymiaru zajętych, do okresów uprawniających do dodatku za wysług lat, w których zaliczają się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymagających do nabycia prawa do dodatku za wysług lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajętych /czasu pracy/ oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 - ustawy Karta Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysług lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależy uprawnień pracownicze.

7. Dodatek za wysług lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysług lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek za wysług lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

Urlop dla poratowania zdrowia

§ 12. Art.73. Karty Nauczyciela określa prawa i obowiązki nauczyciela chcącego korzystać z urlopu dla poratowania zdrowia oraz warunki przyznania w/w urlopu. Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do:

- comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatku za wysług lat,
- dodatków socjalnych, o których mowa w art.54.

Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia nie zachowuje prawa do: dodatkowego wynagrodzenia rocznego wypłacanego na podstawie ustawy z dnia 12 XII 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

Rozdział IX

Przepisy końcowe

§ 13. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

W przypadku wydania Rozporządzenia w sprawie płac nauczycieli w 2007 roku dotyczących wzrostu wynagrodzenia, Rada Gminy uchwala zmiany w regulaminie.

§ 14. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 15. Regulamin zostaje uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP i Międzyzakładową Organizacją Związków Pracowników Oświaty NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkółki placówek oświatowo-wychowawczych Gminy Nowe Miasto Lubawskie

Zasady uśrednienia różnic wymiarów pensum w ramach jednego etatu

W przypadku konieczności uśrednienia różnic wymiarów pensum w ramach jednego etatu, w aktach prawa miejscowego musi być ustalenie pensum proporcjonalnie w odniesieniu do danej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, godziny nadwymiarowe.

Zasady powyższe ilustrują następujące przykłady:

1) nauczyciel realizuje łącznie 22 godziny, w tym 9 godzin wg pensum 18 godzinnego i 13 godzin wg pensum 26 godzinnego $9/18 + 13/26 = 1$ tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 22 godziny (brak godzin nadwymiarowych),

2) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18 godzinnego i 21 godzin wg pensum 26 godzinnego $6/18 + 21/26 = 1,14$, jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 24 godziny, pozostaje 3 godziny stanowi godziny nadwymiarowe, tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 24 godziny (3 godziny nadwymiarowe),

3) nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin, w tym 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego $15/18 + 10/26 = 1,22$, jeżeli 1,22 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,49 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 20 godzin tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 20 godzin (5 godzin nadwymiarowych),

4) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 10 godzin wg pensum 18 godzinnego, 5 godzin wg pensum 26 godzinnego i 12 godzin wg pensum 30 godzinnego $10/18 + 5/26 + 12/30 = 1,15$, jeżeli 1,15 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,48 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 23 godziny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 23 godziny (4 godziny nadwymiarowe).

Załącznik Nr 2 do Regulaminu w sprawie przykładowego obliczania liczby godzin nadwymiarowych

Zasady obliczania

1. Dla ustalenia liczby godzin nadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy lub dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w trakcie tygodnia, których

1) wyznaczamy liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu - /lgz/,

2) wyznaczamy liczbę godzin tzw. etatowych zrealizowanych w dniach pracy w szkole - /leg/ tj. mnożymy 1/5 obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego na podstawie art.42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela/ lub ¼ wymiaru, jeżeli dla nauczyciela ustalono zgodnie z art.42 c ust.1 Karty Nauczyciela 4 dniowy tydzień pracy o przez liczbę dni pracy w danym tygodniu,

3) obliczamy różnicę godzin zrealizowanych /lgz/ i liczbę godzin etatowych /leg/ i zaokrąglamy ją do pełnych godzin zgodnie z zasadą zaokrąglania (różnica równa się lgz. leg),

4) jeżeli różnica jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin nadwymiarowych w danym tygodniu wynosi zero. W przeciwnym wypadku tj. jeżeli różnica jest dodatnia wówczas stanowi ona liczbę godzin nadwymiarowych w danym tygodniu z zastrzeżeniem pkt 5,

5) wyznaczona w opisany sposób liczba godzin nadwymiarowych /lgn/ nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w tygodniowym planie zajęć.

Przykład:

Nauczyciel w 5. dniowym tygodniu pracy ma przydzielone godziny w tygodniowym planie zajęć : pn.- 7 , wt . 6 , śr . 7 , czw. . 2, pt . 5 , razem 27 godzin

etat - 18 godzin
liczba przydzielonych nadgodzin - 9.

2. Nauczyciel był na zwolnieniu lekarskim w pn, wt, r. Pracował w czw. i pt.

- 1/ $l_{gz} = 2 + 5 = 7$,
- 2/ $l_{ge} = 2 \times 1/5 \times 18 = 2 \times 3,6 = 7,2$,
- 3/ różnica = $l_{gz} - l_{ge} = 7 - 7,2 = -0,2$ / różnica ujemna/
- 4/ $l_{gp} = 0$

3. Rok szkolny rozpoczyna się w rod. Nauczyciel pracował w r. czw. i pt.

- 1/ $l_{gz} = 7 + 2 + 5 = 14$
- 2/ $l_{ge} = 3 \times 1/5 \times 18 = 3 \times 3,6 = 10,8$
- 3/ różnica = $14 - 10,8 = 3,2$
- 4/ $l_{gp} = 3$

4. W czwartek przypadł dzień ustawowo wolny od pracy. Nauczyciel pracował w pn. wt. r. pt.

- 1/ $l_{gz} = 7 + 6 + 7 + 5 = 25$
- 2/ $l_{ge} = 4 \times 1/5 \times 18 = 4 \times 3,6 = 14,4$
- 3/ różnica = $25 - 14,4 = 10,6$
- 4/ $l_{gp} = 9$ gdy tyle miały przydzielone w tygodniowym planie zajęć.

załącznik nr 2 do uchwały nr III/16/06
Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w
Mszanowie z dnia 28.12.2006r.

Regulamin w sprawie przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Nowe Miasto Lubawskie

Rozdział I

§ 1. Regulamin dotyczy nauczycieli posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkołach publicznych na terenie gminy Nowe Miasto Lubawskie.

§ 2. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem" w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany, co miesiąc z dołu w wysokości:

- 1) do dwóch osób w rodzinie - 1%,
 - 2) powyżej dwóch osobach w rodzinie - 2 %,
- wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Kwoty przypadającego dodatku zakreślają się do pełnych złotych w ten sposób, a kwoty, od których jest odliczana kwota, nie może być mniejsza niż 0,50 zł.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących, współmałżonka oraz dzieci do lat 18 i młodzież ucząca się, jednak nie dłużej niż do 25 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, bądź temu tak i nauczycielowi, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieobecności z powodu choroby, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 4. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy w imieniu organu prowadzącego.

§ 5. W razie zbiegu prawa do dodatku, którym mowa w § 2. ust. 1, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniają cemu wymagane warunki przysługującym obydwu dodatki.

§ 6. 1. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP.

2. Regulamin został uzgodniony z Międzyzakładową Organizacją Związków Pracowników Oświaty NSZZ "SOLIDARNO" +.

załącznik nr 3 do uchwały nr III/16/06
Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w
Mszanowie z dnia 28.12.2006r.

Regulamin w sprawie określenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Na podstawie art.49 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz.674 ze zm.)

Rozdział I Postanowienia wstępne

§1.1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Nowe Miasto Lubawskie z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych, gimnazjach, prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto Lubawskie.

3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2,
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust. 1,
- 3) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć: oddziały przedszkolny, szkołę podstawową, gimnazjum, zespoły szkół,
- 4) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Międzyzakładową Komisję NSZZ "Solidarność" działającą na terenie gminy,
- 5) nagrodzie organu prowadzącego - rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy.

Rozdział II Sposób podziału środków

§ 2. W budżecie Gminy Nowe Miasto Lubawskie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie.

Rozdział III Wysokość nagród

§ 3.1. Wysokość nagrody Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie ustala się w wysokości do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być wyższa od nagrody Kuratora.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

Rozdział IV Kryteria przyznawania nagród

§4.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za

szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekę czułą w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej "nagrodą Wójta Gminy" może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciach przez uczniów (grup uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - l) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii w rodzinie i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

Rozdział IV

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 5.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
 - b) dyrektor Gminnego Zespołu Oświaty,
 - c) rada pedagogiczna,
 - d) rada rodziców.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zwierzchni zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie do Urzędu Gminy,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

Rozdział VI

Tryb przyznawania nagród

§ 6.1. Nagrody nauczycielom przyznaje się:

- 1) ze środków, o których mowa § 2 pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa § 2 pkt 2 - Wójt Gminy.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

3. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez działające w szkole zwierzchni zawodowe oraz radę pedagogiczną.

4. Nagrodę, o której mowa ust. 1 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 6.1. Regulamin zostaje uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego.

2. Regulamin zostaje uzgodniony z Międzyzakładową Organizacją Związków Pracowników Opatrywa NSZZ „SOLIDARNO” +

