

ZARZĄDZENIE NR 32 /2014

Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie
z/s w Mszanowie
z dnia 05.03.2014 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Na podstawie art. 33 z dnia 8 marca 1990 r. ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.) i art.8 ust.2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (j. t. Dz. U. z 2012 r. poz. 592 ze zm.) zarządzam:

§1

Zmienia się zarządzenie Nr 2 Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie z dnia 6 kwietnia 2010r. w sprawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w uzgodnieniu z przedstawicielem załogi, w ten sposób że:

1. w załącznik Nr 3 do Regulaminu tabela numer 1, numer 2, numer 3 i numer 4 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

Tomasz Waruszewski

TABELE
WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ FINANSOWANYCH Z ZFŚS I DOPLĄT DO TYCH ŚWIADCZEŃ

Tabela nr 1

dopłat do różnych form wypoczynku krajowego i zagranicznego, tj. wczasy, sanatoria i wczasy profilaktyczno - lecznicze, wycieczki kilkudniowe i jednodniowe oraz wypoczynek letni i zimowy dla dzieci i młodzieży

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku)	Procentowy wskaźnik dopłaty do kosztu wypoczynku
I	do 200 %	do 70 %
II	powyżej 200 % do 250%	do 60 %
III	powyżej 250%	do 50%

- Odpłatność jest obliczana od faktycznie poniesionego kosztu wypoczynku (łącznie z VAT), ale nie większego niż 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Dopłata przyznawana jest na osobę uprawnioną.
- Do współmałżonka i dziecka dopłata wynosi 50% dopłaty przyznanej wnioskodawcy

Tabela nr 2

dopłat do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie (tzw. wczasy pod gruszą)

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku	Dopłata do wypoczynku stanowiąca odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku
I	do 200 %	do 30 %
II	powyżej 200 % do 250%	do 25 %
III	powyżej 250%	do 20%

▪ Dopłata przysługuje w przypadku korzystania z wypoczynku trwającego jednorazowo co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych.

▪ Podana wysokość dopłaty przyznawana jest na całą rodzinę w jednej kwocie, a wysokość dopłaty zależy od wysokości dochodu, a nie ilości osób uprawnionych.

Tabela nr 3

dopłat do świadczeń w ramach prowadzonej działalności kulturalno – oświatowej i sportowo - rekreacyjnej

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku	Procentowy wskaźnik dopłaty do wartości świadczenia
I	do 200 %	do 100 %
II	powyżej 200 % do 250%	do 90 %
III	powyżej 250%	do 80%

▪ Do współmałżonka i dziecka dopłata wynosi 50% dopłaty przyznanej wnioskodawcy.

Tabela nr 4

wysokości udzielanej pomocy finansowej lub rzeczowej, w związku z trudną sytuacją rodzinną, osobistą i materialną (tzw. zapomogi zwykłe) oraz w związku z indywidualnymi zdarzeniami losowymi, klęskami żywiołowymi i długotrwałą chorobą lub śmiercią (tzw. zapomogi losowe)

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku	Wysokość tzw. zapomogi zwykłej stanowiąca odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku	Wysokość tzw. zapomogi losowej stanowiąca odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku
I	do 200 %	do 60%	do 200 %
II	powyżej 200 % do 250%	do 50 %	do 150 %
III	powyżej 250%	do 40%	do 100 %

▪ Pomoc przyznaje się łącznie na rodzinę uprawnioną do pomocy socjalnej