

Zarządzenie Nr 35 /2014
Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie
z/s w Mszanowie
z dnia 11 marca 2014r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie

Na podstawie art. 104 § 1, art. 104¹, art. 104² § 2 i art. 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks Pracy (tj. Dz. U z 1998 r. Nr 21, poz.94 ze zm.), oraz art. 42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

Zarządzenie nr 9/2006 Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie z dnia 16 października 2006 r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie zmienia się w ten sposób, że:

1. W Rozdziale III Podstawowe prawa i obowiązki pracowników :

1. § 21 ust.1 pkt 6 i 7 otrzymują brzmienie:

„6) Kontroli trzeźwości pracownika w przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, iż znajduje się on pod wpływem alkoholu przeprowadza wyznaczona osoba lub uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego,

7) Badania stanu trzeźwości dokonuje się za pomocą alkometru lub innego przyrządu mierzącego zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu”.

2. W Rozdziale IV Czas pracy:

1) § 24 otrzymuje brzmienie:

„§ 24.1. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje do dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.

2. Czas pracy powinien być w pełni wykorzystany na wykonywanie obowiązków służbowych.

3. W zakładzie pracy stosowany jest system równoważnego czasu pracy, którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego (tj 8 godzinnego) wymiaru czasu pracy ,nie więcej jednak niż do 12 godzin z zachowaniem 40 godzinowego tygodniowego czasu pracy, w okresie rozliczeniowym nie przekraczającym 1 miesiąca. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych innych dniach .

4. System czasu pracy, o którym mowa w ust.3, nie dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi. Czas pracy tych pracowników nie może przekraczać 8 godz. na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w okresie rozliczeniowym nie przekraczającym jednego miesiąca.

5. Czas pracy dla pracowników Straży Gminnej określa ustawa z dnia 29 sierpnia 1997r. o strażach gminnych (Dz. U 1997 Nr 123, poz.779ze zm.).

Czas pracy tych pracowników rozliczany jest w 4 – miesięcznym okresie rozliczeniowym.”

6. Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela, obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Jeżeli jednak w tygodniu obejmującym siedem dni od poniedziałku do niedzieli, wystąpią dwa święta w inne dni niż niedziela, obniżenie wymiaru czasu pracy o 8 godzin następuje tylko z tytułu jednego z tych świąt.

7. **Tygodniowy** czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym jednego miesiąca. Ograniczenie powyższe nie dotyczy Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie, Sekretarza Gminy oraz Skarbnika Gminy.”

§ 3

Zarządzenie podlega ogłoszeniu przez przesłanie pocztą elektroniczną do pracowników Urzędu Gminy i Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Nowe Miasto Lubawskie z/s w Mszanowie.

§ 4

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia jego ogłoszenia w sposób, o którym mowa w § 3 .

Wójt

Tomasz Waruszewski