

RA 2110.14.2018

Załącznik Nr 1
do Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze
w Urzędzie Gminy Nowe Miasto Lubawskie

Wójt Gminy Nowe Miasto Lubawskie
OGŁASZA NABÓR
NA WOLNE STANOWISKO PRACY W URZĘDZIE GMINY NOWE MIASTO LUBAWSKIE
INSPEKTOR DS. PROMOCJI GMINY

rodzaj umowy - **umowa o pracę**, wymiar czasu pracy - **pełen etat**, okres zatrudnienia – **od 15.11.2018 r.**

1. Wymagania niezbędne:

- 1) posiadanie obywatelstwa polskiego, obywatelstwa Unii Europejskiej lub obywatelstwa innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) posiadanie nieposzlakowanej opinii,
- 4) kandydat posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na ww stanowisku,
- 5) kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 6) kandydat posiada co najmniej wykształcenie wyższe pierwszego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym, na kierunku: filologia polska, dziennikarstwo, komunikacja społeczna, public relations, politologia, lub kulturoznawstwo
- 7) doświadczenie zawodowe – 3 lata.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) umiejętność redagowania pism urzędowych,
- 2) znajomość przepisów: ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, Kodeksu Postępowania Administracyjnego, ustawy prawo prasowe,
- 3) dobra znajomość obsługi komputera, w szczególności programów biurowych,
- 4) wysoka kultura osobista,
- 5) umiejętność pracy pod presją czasu,
- 6) dyspozycyjność,
- 7) bardzo dobra organizacja pracy własnej,
- 8) sumienność, odpowiedzialność, rzetelność, dokładność,

3. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku :

Miejsce pracy: Praca w budynku Urzędu Gminy Nowe Miasto Lubawskie, Mszanowo ul. Podleśna 1, I piętro. Bezpieczne warunki pracy. Budynek jest wyposażony w podjazd umożliwiający wjazd do budynku tylko na parter wózkim inwalidzkim. W budynku są schody.

Stanowisko pracy: Stanowisko pracy związane jest z pracą przy komputerze, przemieszczaniem się wewnątrz budynku oraz z wyjazdami w teren.

Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę

dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, pierwsza umowa o pracę zostanie zawarta na okres 6 m-cy z obowiązkiem odbycia służby przygotowawczej, a następną umowa z możliwością zatrudnienia na czas nieokreślony,

(*okres zatrudnienia*) w oparciu o przepisy ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. , poz.1260).

Wymiar czasu pracy: pełen etat.

Wynagrodzenie: na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2018 r., poz.936) oraz Zarządzenia Wójta Gminy w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Nowe Miasto Lubawskie.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: w miesiącu poprzedzającym datę podania ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych wynosi 8,49 %.

4. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- a) przygotowanie i koordynowanie polityki informacyjnej w środkach masowego przekazu,
- b) prowadzenie spraw związanych z promocją gminy,
- c) dbałość o dobry wizerunek gminy – współpraca z innymi jednostkami gminy w tym zakresie,
- d) organizowanie przedsięwzięć propagujących i prezentujących gminę w kraju i za granicą,
- e) przygotowywanie artykułów do publikacji oraz dbanie o rzetelność publikowanych materiałów,
- f) współpraca z mediami,
- g) redagowanie Biuletynu Informacyjnego Gminy Nowe Miasto Lubawskie,
- h) organizowanie konferencji prasowych,
- i) przesyłanie informacji dla prasy, radia i telewizji,
- j) prowadzenie korespondencji, przygotowywanie umów w zakresie stosownym do wykonywanych zadań,
- k) prowadzenie strony i serwisów internetowych oraz portali społecznościowych zawierających informacje o gminie,
- l) przygotowywanie listów gratulacyjnych, podziękowań, zaproszeń oraz innych kartek okolicznościowych,
- m) zamawianie materiałów promocyjnych,
- n) przygotowywanie prezentacji na spotkania, uroczystości,
- o) organizowanie imprez okolicznościowych i uczestnictwo w nich,
- p) kreowanie i wspieranie kontaktów międzynarodowych,
- q) wydawanie wszelkich niezbędnych publikacji np. w formie broszur, ulotek informacyjnych, folderów, katalogów, itp.,
- r) współpraca w zakresie przygotowywania przemówień okolicznościowych i artykułów dla Wójta Gminy,
- s) organizacja konkursów na etapie gminnym,
- t) zarządzanie aplikacjami mobilnymi i Samorządowym Informatorem SISMS.

5. Wymagane dokumenty:

- a) list motywacyjny podpisany odręcznie,
- b) kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie, podpisany odręcznie,
- c) życiorys – curriculum vitae, podpisany odręcznie,
- d) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- e) inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
- f) kserokopie dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia,

- g) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego, obywatelstwa Unii Europejskiej lub obywatelstwa innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- h) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególnie kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO,
- i) oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na pracę na wskazanym stanowisku (w przypadku osoby niepełnosprawnej, kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność),
- j) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,
- k) oświadczenie o posiadaniu nieposzlakowanej opinii,
- l) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

DRUKI MOŻNA POBRAĆ W ZAKŁADCE - DRUKI DO POBRANIA

- OŚWIADCZENIE-NABÓR,

- KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

6. Sposób składania dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Urzędu lub pocztą na adres: Urząd Gminy Nowe Miasto Lubawskie ul. Podleśna 1, 13-300 Mszanowo, z dopiskiem: „Dotyczy naboru na stanowisko inspektor ds. promocji gminy”, w terminie do dnia 29 października 2018r., do godziny 15-tej.

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczana na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej /www.bip.gminanml.pl/ oraz na tablicy informacyjnej w Urzędzie Gminy Nowe Miasto Lubawskie przy ul. Podleśnej 1 w Mszanowie.

Osoby, których oferty zostaną pozytywnie rozpatrzone, będą powiadomione o terminie kolejnego etapu rekrutacji.

Osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu rekrutacji.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Urząd Gminy Nowe

Miasto Lubawskie, ul. Podleśna 1, 13-300 Mszanowo, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Wójt Gminy Nowe Miasto Lubawskie.

Inspektor ochrony danych

Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem:

- *Urząd Gminy Nowe Miasto Lubawskie, ul. Podleśna 1, 13-300 Mszanowo*
- *e-mail: iod@gminanml.pl*

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ oraz ustawy o pracownikach samorządowych² będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego³, natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie⁵, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Odbiorcy danych osobowych

Aby osiągnąć cele przetwarzania Państwa dane osobowe mogą być ujawniane tylko instytucjom uprawnionym na podstawie przepisów prawa lub podmiotom, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych na podstawie zawartej umowy m.in.:

- a) podmiotom świadczącym usługi pocztowe dla zapewnienia sprawnej komunikacji z Państwem,
- b) podmiotom świadczącym usługi dostarczania poczty tzw. gońcom,
- c) podmiotom świadczącym usługi prawnicze w celu opiniowania spraw,
- d) podmiotom świadczącym usługi audytorskie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- e) podmiotom świadczącym usługi w zakresie zapewnienia zgodności przetwarzania danych osobowych z obowiązującymi przepisami prawa,
- f) dostawcom systemów informatycznych, którzy zapewniają zgodny z RODO poziom bezpieczeństwa danych osobowych. W tym wypadku ujawnienie Państwa danych osobowych będzie miało miejsce wyłącznie w zakresie niezbędnym do zapewnienia sprawnego działania zakupionych od tych dostawców systemów informatycznych wspomagających osiągnięcie celów przetwarzania.

Okres przechowywania danych

¹ Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. 2017 poz. 894 ze zm.);

² Art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;

³ Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);

⁴ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁵ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym osób, których dokumenty przeszły negatywnie etap analizy dokumentów aplikacyjnych, bądź osób, których dokumenty wpłynęły po wyznaczonym terminie na składanie ofert będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do etapu selekcji właściwej i których dane zostały umieszczone w protokole, przechowuje się przez okres trzech miesięcy od dnia zatrudnienia wyłonionego pracownika, chyba że kandydat nie zgodzi się na taki okres przechowywania.

Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- 1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii*
- 2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;*
- 3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;*
- 4. prawo do usunięcia danych osobowych;*
- 5. prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)*

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy oraz art. 11 ustawy o pracownikach samorządowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.

Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

Mszanowo, dnia 16 października 2018r.

WÓJT

Tomasz Waruszewski